



БОЙОРОК

ПРИКАЗ

№ 266

«24» августа 2020г.

**О поощрении работников образования по итогам
2019-2020 учебного года.**

За успешную работу по обучению и воспитанию подрастающего поколения
П Р И К А З Ы В А Ю:

§1

наградить Грамотой в рамках Муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Чишминский район РБ, с выплатой единовременного денежного поощрения в размере 500 рублей следующих педагогических работников:

- 1.Байбулатову Гузель Ришатовну - учителя башкирского языка и литературы МБОУ СОШ с.Шингак-Куль;*
- 2.Исламгулову Гульшат Равиловну- учителя физкультуры МБОУ СОШ с.Дурасово;*
- 3.Карачурину Зульфию Фаритовну – завхоза МБДОУ Детский сад «Солнышко»;*
- 4.Латыпову Гульшат Халитовну – учителя начальных классов МБОУ СОШ с.Енгальшево;*
- 5.Мударисову Дилару Тагировну – воспитателя МБДОУ Детский сад «Светлячок»;*
- 6.Масалимову Гульчачак Ягафаровну- учителя начальных классов МБОУ Гимназия;*
- 7.Кравзина Александр Владимировича – руководителя группы по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;*
- 8.Тулякову Фильзиру Фаилевну – учителя начальных классов МАОУ СОШ №1;*
- 9.Юсупову Гульнас Гизаровну- ведущего бухгалтера расчетного отдела Муниципального казенного учреждения Централизованная бухгалтерия учреждений образования ;*
- 10.Яхину Зульфину Асхатовну – учителя русского языка филиала МБОУ СОШ им.Р.Абзалова с.Алкино-2 - ООШ с.Аmineво.*

§2

на основании Постановления Администрации муниципального района Чишминский район РБ №448-П от 24.08.2020г. наградить Грамотой в рамке, с выплатой единовременного денежного поощрения в размере 1000 рублей следующих работников учреждений образования:

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

28. Изменения вносятся в настоящий трудовой договор по соглашению сторон и оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

29. Руководитель имеет право досрочно расторгнуть настоящий трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц.

30. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

31. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.

32. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, руководитель и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

33. Споры и разногласия, возникающие в отношении настоящего трудового договора, разрешаются по соглашению сторон, а при невозможности достижения согласия - в соответствии с законодательством Российской Федерации.

34. В соответствии со статьей 276 Трудового кодекса Российской Федерации руководитель вправе выполнять работу по совместительству у другого работодателя только с разрешения работодателя.

35. Настоящий трудовой договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится работодателем в личном деле руководителя, второй - у руководителя.

36. Стороны:

РАБОТОДАТЕЛЬ

Администрация муниципального района
Чишминский район РБ

(полное наименование)

Адрес (место нахождения) 452170,
Республика Башкортостан,

ул. Кирова 50

ИНН 0250010308

Глава Администрации
муниципального района

Мансуров Р.А.

(подпись)

(ф.и.о.)

М.П

РУКОВОДИТЕЛЬ

Ямалетдинова Зилия Равильевна
(ф.и.о.)

Адрес места жительства
Республика Башкортостан, Чишминский
район, р.п.Чишмы, ул. Кирова, д.3/1, кв.17

Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность) Паспорт

серия 8015 № 244868
выдан МВД по Республике Башкортостан

дата выдачи "26"04.2016г.

Ямалетдинова Э.Р.

(подпись)

(ф.и.о.)

Руководитель получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись руководителя)

1. *Хафизова Рустама Адгамовича* – учителя истории и заведующего филиалом МБОУ СОШ им.Р.Абзалова с.Алкино-2- ООШ с.Бишкази;
2. *Аюпову Лилию Нурлыгаяновну* – младшего воспитателя МБДОУ Детский сад «Малыш»;
3. *Баширову Гузель Закиевну* – методиста МКУ Управление образования ;– ведущий экономист Централизованной бухгалтерии учреждений образования.
4. *Ибатуллин Назиру Вализяновну*– младшего воспитателя Детского сада «Березка»;
5. *Никитюк Наталью Николаевну*- учителя начальных классов МАОУ СОШ №1 р.п.Чишмы;
6. *Набиуллин Гульгуну Тимерхановну* - кастеляншу МБДОУ Детский сад «Родничок»;
7. *Нафикову Насиму Мидехатовну* -секретаря –делопроизводителя МБОУ СОШ с.Шингак-Куль;
8. *Карачурину Фильзу Зуфаровну* - младшего воспитателя МБДОУ Детский сад «Радуга» с.Еремеево;
9. *Хаятдинову Гульнару Минибулатовну* – учителя -логопеда МБДОУ Детский сад «Петушок»;
10. *Переверзину Людмилу Михайловну* - учителя начальных классов МБОУ СОШ №5 р.п.Чишмы.

§3

наградить Грамотой в рамке Муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Чишминский район РБ, одеялом в подарочной упаковке, ушедших на пенсию по старости лет следующих педагогических работников:

- Ахметшину Асию Юлаевну - воспитателя дошкольной группы МБОУ СОШ с.Дурасово;
- Байбекову Тамилю Салиховну – воспитателя Детского сада «Росинка» с.Горный;
- Гайфуллину Залифу Фидаилевну - воспитателя Детского сада «Росинка» с.Горный;
- Фатыхова Разита Ахматзиевича –учителя физкультуры ООШ д.Арово;
- Васильеву Ольгу Викторовну –учителя биологии ООШ с.Горный;
- Гилязову Светлану Хайдаровну - учителя начальных классов МАОУ СОШ №1 р.п.Чишмы;
- Гарипову Зульфию Мазгаровну - воспитателя МБДОУ Детский сад «Березка» р.п.Чишмы;
- Садыкову Зифу Гиндулловну - библиотекаря СОШ с.Чувалкипово
- Матвеева Анатолия Сергеевича- учителя физкультуры МБОУ СОШ с.Алкино-2
- Гайфуллину Индиру Вахитовну - педагога-библиотекаря МБОУ СОШ им.М.Карима с.Кляшево;
- Гарифуллин Зиниру Зарифьяновну - учителя английского языка МБОУ СОШ №5;
- Ибраеву Альмиру Усмановну – учителя математики ООШ д.В.Термы;
- Акбердина Дамира Минтимеровича- педагога дополнительного образования ДПиШ;
- Зарипову Резеду Зайнулловну –учителя башкирского языка ООШ д.Альбеево;
- Зулкарнееву Лялю Айсовну- учителя математики МБОУ СОШ №5 р.п.Чишмы;
- Гареева Фарита Искандаровича - тренера -преподавателя ДЮСШ;
- Ибрагимову Рауфу Рафиковну - ведущего бухгалтера Централизованной бухгалтерии;

Трудовой договор №
с руководителем МКУ Управление образования муниципального района
Чишминский района Республики Башкортостан

р.п.Чишмы

«09» августа 2021г.

Администрация муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице главы Администрации муниципального района Чишминский район Мансурова Ришата Анисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Ямалетдинова Зиля Равильевна, именуемая в дальнейшем руководитель, назначенный на должность начальника Муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан, именуемого в дальнейшем учреждением, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

I. Общие положения

1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между работодателем и руководителем, связанные с выполнением руководителем обязанностей по должности руководителя учреждения, расположенного по адресу: 452170, Республика Башкортостан, Чишминский район, р.п.Чишмы, ул.Мустая Карима, 39а работу по которой предоставляет работодатель.

2. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок

3. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

4. Руководитель приступает к исполнению обязанностей с 09 августа 2021г.

5. Местом работы руководителя является учреждение.

II. Права и обязанности руководителя

6. Руководитель является единоличным исполнительным органом учреждения, осуществляющим текущее руководство его деятельностью.

7. Руководитель самостоятельно осуществляет руководство деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом учреждения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим трудовым договором, за исключением вопросов, принятие решений по которым отнесено законодательством Российской Федерации к ведению иных органов и должностных лиц.

8. Руководитель имеет право на:

а) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;

б) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;

в) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;

г) осуществление в установленном порядке приема на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;

д) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также о филиалах и представительствах учреждения (при их наличии);

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

ж) поощрение работников учреждения;

и) привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

к) решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и настоящим трудовым договором к компетенции руководителя;

з) получение своевременно и в полном объеме заработной платы;

л) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;

м) повышение квалификации.

н) вести преподавательскую работу.

9. Руководитель обязан:

а) соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства субъекта Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления,

Иванову Флориду Маратовну –учителя географии МБОУ СОШ им.А.Гизатуллина с.Бикеево;
Исламову Филёзу Фанусовну – учителя филиала МБОУ СОШ с.Алкино-2-ООШ с.Уразбахты;
Кадырову Залию Анисовну – воспитателя МБДОУ Детский сад «Родничок»;
Кутдусову Наилю Мазитовну - учителя филиала МБОУ СОШ с.Алкино-2- ООШ с.Уразбахты;
Матюшину Алию Фанзировну - заведующего МБДОУ Детский сад «Петушок» р.п.Чишмы;
Рустямова Марата Махмутовича –учителя технологии МБОУ СОШ с.Шингак-Куль;
Сафиуллину Нину Поликарповну - учителя английского языка МБОУ СОШ №2 с.Чишмы;
Садыкову Лилию Юлисовну - учителя истории филиала МБОУ Гимназия-ООШ с.Сафарово;
Урманову Риму Флюоровну - учителя биологии МАОУ СОШ №1 р.п.Чишмы;
Хабибуллину Эльвиру Гизаровну – учителя биологии МБОУ СОШ №2 с.Чишмы;
Ханнанову Розу Наильевну –воспитателя Детского сада «Ладушки» с.Шингак-Куль;
Шакирову Зулхию Аглямовну –заведующего МБДОУ Детский сад «Светлячок» р.п.Чишмы;
Яхину Лилию Хакимовну – учителя химии и биологии филиала СОШ с.Шингак-Куль - ООШ д.Дмитриевка;
Янбарисову Эльвиру Фаритовну - учителя физики МБОУ СОШ №5 р.п.Чишмы;
Янбарисову Венеру Рафиковну – учителя –логопеда МБОУ СОШ №2 с.Чишмы.

Начальник МКУ Управление образования:



Вагапов С.С.

Исп.ведущий специалист Габидуллина Р.Ф.
тел..8(34797) 2-21-54

V. Оплата труда руководителя и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений

16. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

17. Должностной оклад руководителя устанавливается в размере 12 258 (двенадцать тысяч двести пятьдесят восемь) рублей в месяц.

18. Руководителю в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан и решениями работодателя производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Районный коэффициент	Устанавливается в соответствии с законодательством Республики Башкортостан	15%

19. В качестве поощрения руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Персональный повышающий коэффициент	В соответствии с локальным нормативным актом, определяющим порядок выплаты этого вида стимулирующих выплат (далее - ЛНА), при наличии финансовых средств	1,85
Надбавка за сложность и напряженность	Итоги работы за год, за выполнение особо важных и срочных работ, при наличии финансовых средств	100%

20. Заработная плата выплачивается руководителю в сроки, установленные для выплаты (перечисления) заработной платы работникам учреждения.

21. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора.

22. Заработная плата выплачивается руководителю по месту работы, перечисляется на указанный работодателем счет в банке.

VI. Ответственность руководителя

23. Руководитель несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующему основанию;
- г) иные дисциплинарные взыскания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

25. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с руководителя по собственной инициативе или просьбе самого руководителя.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания руководитель не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

26. Руководитель несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, в соответствии со статьей 277 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель может быть привлечен к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

VII. Социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые руководителю

27. Руководитель подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.