

Аналитическая справка по результатам мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников МР Чишминский район РБ за 2020 - 2021 учебный год

Задача	Показатели	Анализ результатов
1. Выявление профессиональных дефицитов/ предметных компетенций педагогических работников	Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов	Диагностику профессиональных дефицитов в 2020-2021 уч. году прошли 9 педагогов, что составляет 1,9% от общего числа педагогов муниципалитета. Из них, учителя математики - 2 человек, учителя русского языка и литературы - 2 человек, учителя физики -1 человек, учитель биологии – 1 человек, учитель химии - 1
	Доля педагогов, успешно прошедших программы дополнительного профессионального образования (ДПО) по новым компетенциям	В 2020-2021 уч. году обучение по программам дополнительного образования составляет 1,1 % от общего числа педагогов.
2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников		

3. Осуществление методической поддержки молодых педагогов. Реализация программ наставничества	Количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в муниципалитете	На конкурс по присуждению Грантов молодым учителям, работающим в сельской местности (в соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 11.06.2019г. № УГ-170 «О Грантах молодым учителям, работающим в сельской местности Республики Башкортостан», ред. от 29.04.2020г. № УГ-154) в 2020 году от Чишминского района заявили 3 молодых педагогов, Все педагоги них стали получателями Гранта в размере 690 тыс. руб.: Муртазина Юлия Радикона - учитель информатики МОБУ СОШ с.Бикеево, Сахауова Юлия Александровна - учитель начальных классов МОБУ СОШ с.Алкино 2, Мамлеева Ильсияр - учитель начальных классов ООШ с.Аминево. Также муниципалитетом ежегодно оказывается финансовая поддержка молодым педагогам. Так в 2020 году 4 молодым педагогам была выплачена единовременная стимулирующая денежная выплата (в соответствии с положением Администрации 1638-П от 26.10.2014г.). Общая сумма выплат составила размер 4 минимальных ставок.
	. Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов	3 человека.

	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества	-
4. Реализация сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне	. Количество методических объединений (школьных/муниципальных)	В муниципалитете функционируют 31 муниципальных методических объединений.
	Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества	100 % педагогов муниципалитета включены в работу школьных и методических объединений.
5. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	96 % от общего числа педагогов (422 человек).
	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку по профилю преподаваемого учебного предмета	1,1 % от общего числа педагогов (422 человека).
	Доля молодых педагогов (возраст до 35 лет) в образовательных организациях	17,7 % от общего числа педагогов (75 человек).
	Доля педагогов пенсионного возраста в образовательных организациях	28 % от общего числа педагогов (120 человек).
	Доля педагогов образовательных организаций, имеющих первую квалификационную категорию	113 человек, что составляет 27% от общего числа педагогических работников.
	Доля педагогов образовательных организаций, имеющих высшую квалификационную категорию	299 человек, что составляет 71% от общего числа педагогических работников.
	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами	-